



MARINA
SECRETARÍA DE MARINA



CGPMM
COORDINACIÓN GENERAL
DE PUERTOS Y MARINA MERCANTE



COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023



ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA PORTUARIO NACIONAL COATZACOALCOS,
S.A. DE C.V.



[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'D', 'A', 'F', 'I', 'L', 'S', 'M', 'R', 'C', 'E', 'D', 'E', 'L', 'A', 'D', 'E', 'L', 'S', 'I', 'S', 'T', 'E', 'M', 'A', 'P', 'O', 'R', 'T', 'U', 'A', 'R', 'I', 'O', 'N', 'A', 'C', 'I', 'O', 'N', 'A', 'L', 'C', 'O', 'A', 'T', 'Z', 'A', 'C', 'O', 'A', 'L', 'C', 'O', 'S', 'S', 'A', 'D', 'E', 'C', 'V']



Contenido

PRESENTACIÓN3

1. Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo4

2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética , integridad pública y conflictos de intereses..... 12

3. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones13

4. Número de denuncias que fueron concluidas por mediación entre las partes 15

5. Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento de las mismas..... 15

6. Riesgos éticos que se hayan enunciado en la actualización del Código de Conducta 2023. 16

7. Resultados del Sondeo de Percepción..... 16

8. Número de peticiones ciudadanas recibidas..... 16

9. Acciones de mejora propuestas por el CE para mejorar su funcionamiento o bien en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta..... 17

CONCLUSIÓN..... 18

ANEXO 19

[Handwritten signatures and initials in blue ink]





MARINA
SECRETARÍA DE MARINA



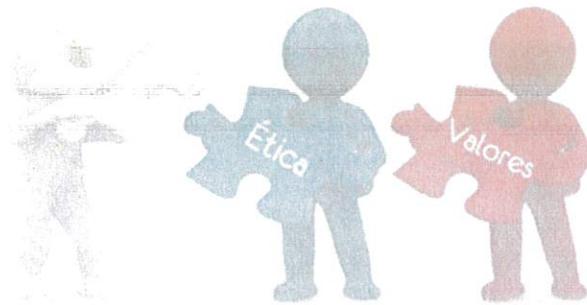
CGPMM
COORDINACIÓN GENERAL
DE PUERTOS Y MARINA MERCANTE



PRESENTACIÓN

El presente documento fue desarrollado por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses (CEPCI) de la Administración del Sistema Portuario Nacional Coatzacoalcos, S.A. de C.V., en cumplimiento a los Lineamientos Generales para la Integración y funcionamiento de los Comités de Ética en la Administración Pública Federal, publicado el 28 de diciembre 2020.

El CEPCI a través del presente informe, documenta el cumplimiento del Programa Anual de Trabajo 2023 para su presentación al Titular de la Entidad.





1. Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo

El Programa Anual de Trabajo 2023 fue aprobado en la Primera Reunión Ordinaria del 03 de marzo 2023, mediante el acuerdo I-CEPCI-RO-02. En este Programa se establecieron las actividades a realizar, en materia de ética, durante 2023. A continuación, se muestran los resultados generales de cada actividad:

Id	Clave	Actividad	Fecha de inicio ^{b/}	Plazo límite ^{d/}	Trimestre de reporte
14	1.1.1.	Promover y gestionar que las personas integrantes del Comité de Ética se capaciten en las materias de ética pública y de prevención de la actuación bajo conflicto de Interés.	01/02/2023	11/09/2023	III
15	1.1.2.	Promover y gestionar que las personas servidoras públicas del organismo acrediten los curso de capacitación o sensibilización provistos por la SFP por medio de la plataforma SICAVISP, o por otras instituciones.	01/02/2023	11/09/2023	
16	1.2.1.	Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses y, en caso de recibir consultas sobre esta última materia, remitirlas oportunamente a la UEPPCI, conforme a la normativa aplicable.	02/01/2023	06/12/2023	IV

Meta alcanzada en Capacitación

- ❖ En cumplimiento al proyecto de capacitación 2020-2024, para 2023 se tenía programado un 18.97% de avance, sin embargo se logró un avance del 21%, quedando un acumulado del 97%.
- ❖ Se logró que el 100% del CEPCI, tomara un curso adicional a los ya tomados en años anteriores
- ❖ Durante 2023 no se recibieron peticiones de asesoría y/o consulta en materia de ética pública y/o conflictos de intereses. Trimestralmente fue reportado, durante las sesiones ordinarias.





Id	Clave	Actividad	Fecha de inicio ^{b/}	Plazo límite ^{c/}	Trimestre de reporte
8	2.1.1.	Difundir materiales sobre las atribuciones del Comité de Ética.	02/01/2023	17/05/2023	II
11	2.1.2.	Difundir materiales para impulsar la suscripción de la Carta Compromiso de conocer y cumplir el Código de Conducta.	02/01/2023	30/08/2023	III
12	2.1.5.	Difundir materiales para promover la ética pública y la prevención de la actuación bajo conflicto de Interés.	02/01/2023	04/09/2023	
17	2.1.3.	Difundir el "Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual" y el "Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción".	02/01/2023	10/11/2023	IV
18	2.1.4.	Difundir el Código de Conducta aprobado o actualizado en 2023.	02/10/2023	30/11/2023	

Meta alcanzada en Difusión

- ❖ Trimestralmente se difundió de manera electrónica y en el Portal del CEPCI, temas relacionados con la Nueva ética pública, Código de Conducta, Conflictos de intereses, entre otros temas relacionados. Las evidencias de cada actividad fueron reportadas en la plataforma del Sistema de Seguimiento Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética.
- ❖ Se elaboró el "Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción, y se realizó su difusión".
- ❖ Derivado de la actualización y difusión del Código de Conducta, se gestionó la firma de la Carta Compromiso, por parte de las Personas Servidoras Públicas.





8 de marzo Día Internacional de la Mujer

¿Qué significa atender denuncias con perspectiva de género?

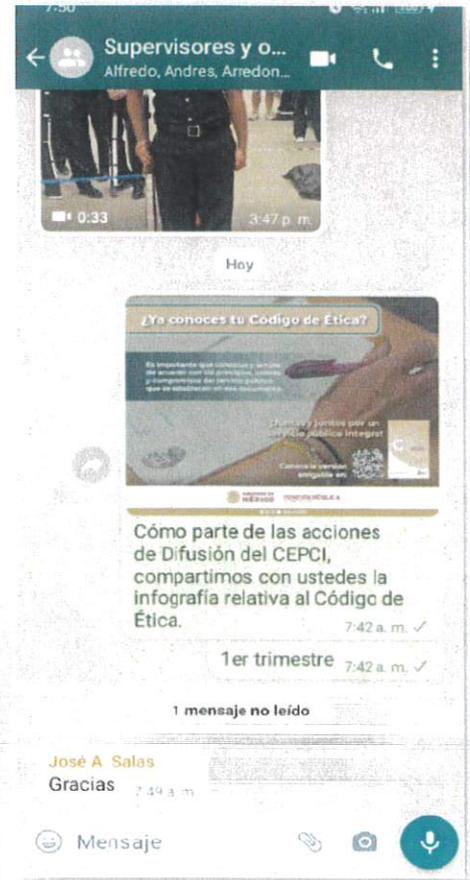
Para la atención de los casos de hostigamiento sexual y acoso sexual, los comités de ética actúan en todo momento con perspectiva de género, la cual implica:

- Identificar si existe desigualdad o situaciones de poder que ocasionen un desequilibrio entre las partes.
- Cuestionar los hechos valorando las pruebas sin prejuicios de ningún tipo.
- Otorgar valor preponderante a la declaración de la víctima.
- Allegarse de elementos probatorios sin forzar a la presunta víctima a presentar más pruebas.
- Emitir la determinación considerando el contexto del caso en particular.
- Identificar la existencia de un daño de índole físico, moral o psicológico, así como los riesgos de tipo laboral.

Lorena Vidaña Cárdenas

De: Lorena Vidaña Cárdenas
 Enviado el: Jueves, 2 de febrero de 2023 08:20 a. m.
 Para: Arianam Vidaña Bustos; Adrián Lara Márquez; Alejandro Pérez Romero; Alejandro Salano González; Ángel García Nuñez; Angélica Hernández Sánchez; Angélica Ramírez Avenidas; Augusto Nicolás González Carrillo; Aux. Jurídico Auxiliar; Ecología; Carla Amador Hernández; Carlos Sebastián Felipe Márquez; Carmy Judith Díaz Velázquez; Cédilia Chang García; Centro de Control; César García Ortega; Claudia Ruiz Zúñiga; David Alberto Cabrera Díaz; David Campos de la Cruz; Diana Concepción Soza Ramírez; Eder Daniel de la Cruz; Emmanuel de Jesús Cáceres Escobar; Erika Castellanos Morales; Evelyn Molina Guzmán; Félix Ramos Olvera; Gabriela Escalante Castro; Gisela Vasquez Torres; Gladys Rodríguez López; Haber Bautista Guillén; Heriberto González Ruiz; Iris Paola Sánchez Hernández; Israel Gamboa Rodríguez; Jaciel Alor Hernández; Jenny Elizabeth Yercos; Marco José Alfredo Ramos Olivera; José Manuel Kin Galindo; Keren Denisse Rodríguez Fuentes; Lili De la Cruz Vargas; Lorena Vidaña Cárdenas; Luz Martha Medina Aguilera; Mabel Cañas González; Marco Antonio Sosa Rodríguez; Mary Luisa Corrás González; Mayeli Salazar Anastasio; Miguel Ángel Sierra Carrasco; Nancy Eunice Zarrabal Camona; Nancy Santana Cordero; Pedro Acuña Fernández; Pema Montiel Martínez; Raúl Benstáin Espinoza; Recursos Materiales; Ricardo De los Santos Reyes; Rosa Martínez Tenorio; Saraí Franyutti Cabrera; segunda portuaria; Selene Aguirre Mora; Tamara Trezaco; Unidad de Transparencia; Verónica Martínez; Víctor Aurelio Vidal López; Yoseán Alarcón Fierro; Yulma Iveth Briones Rojas

Asunto: Conoce las Funciones de tu Comité de ética y de prevención de conflictos de intereses CEPCI



pd

D

A

T.

3

¿SABÍAS QUE...?

El comité de ética de tu institución se encarga de fortalecer la cultura de integridad con diversas acciones:



Handwritten signatures and initials in blue ink.





MARINA
SECRETARÍA DE MARINA



CGPMM
COORDINACIÓN GENERAL
DE PUERTOS Y MARINA MERCANTE



Lorena Vidaña Cárdenas

De: Lorena Vidaña Cárdenas
Enviado el: jueves, 23 de marzo de 2023 07:57 a. m.
Para: Abraham Vidaña Bautista; Adrián Lara Márquez; Alejandro Perez Romero; Alejandro Solano Gonzalez; Ángel García Nuñez; Ángela Hernández Sánchez; Angélica Ramirez Avendaño; Augusto Nicolás González Carrillo; Aux Juridico; Carla Amador Hernández; Carlos Saetiel Felipe Marquez; Carmy Judith Díaz Velázquez; Centro de Control; Cesar Garcia Ortega; Claudia Ruiz Zúñiga; David Alberto Cabrera Diaz; David Campos de la Cruz; Diana Concepción Sosa Ramirez; Eder Daniel de la Cruz de la Cruz; Emmanuel de Jesús Cáceres Escobar; Erika Castillejos Morales; Evelyn Molina Guzmán; Felix Ramos Oloarte; Gabriela Escalante Castro; Gisela Vázquez Torres; Gisela Vázquez Torres; Gladys Rodríguez López; Heber Bautista Guillen; Iris Paola Sánchez Hernández; Israel Gamboa Rodríguez; Jaciel Alor Hernández; Jenny Elizabeth Yescas Marcin; Jose Alfredo Ramos Olivares; José Manuel Kin Galindo; Juvenio Hernandez Hernandez; Keren Denisse Rodríguez Fuentes; Lili De la Cruz Vargas; Luz Marina Medina Aguilari; Mabel Cañas Gonzalez; Lorena Vidaña Cárdenas; Marco Antonio Sosa Rodriguez; Mary Luisa Cortés González; Mayeli Salazar Anastasio; Miguel Ángel Sierra Carrasco; Nancy Eunice Zarrabal Carmona; Nancy Santana Cordero; Pedro Acuña Fernandez; Perla Montiel Martínez; Raúl Berstain Espinoza; Recursos Materiales; Ricardo De los Santos Reyes; Rosa Martinez Tenorio; seguridadportuaria; Selene Aguirre Mora; Tamara Tresaco; Unidad de Transparencia; Veronica Martinez; Victor Aurelio Vidal López; Yulma Iveth Briones Rojas
Asunto: Difusión Nueva Ética 1er Trimestre 2023

A todo el personal

Como parte de las actividades de difusión del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses (CEPCI), compartimos con ustedes infografía relativa al Tema de Nueva Ética Pública. Y se les invita a que visiten el apartado en Intranet, en donde encontrarán información relativa a este y otros temas similares.

http://lapinterra.apicoatzacoalcos.com:8085/plantillanuevasct/codes/comite_etica.html

Lorena Vidaña Cárdenas

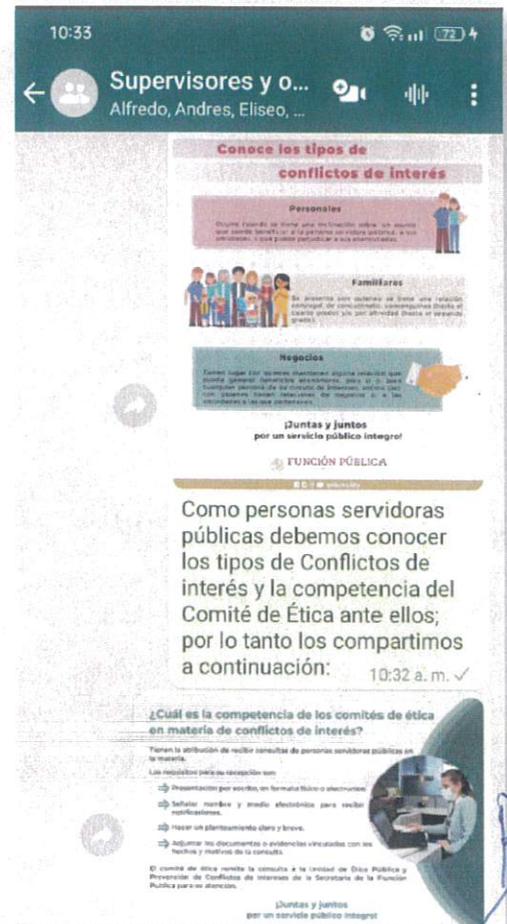
De: Lorena Vidaña Cárdenas
Enviado el: jueves, 27 de abril de 2023 09:12 a. m.
Para: Abraham Vidaña Bautista; Adrián Lara Márquez; Alejandro Perez Romero; Ángel García Nuñez; Alejandro Solano Gonzalez; Ángela Hernández Sánchez; Angélica Ramirez Avendaño; Augusto Nicolás González Carrillo; Aux Juridico; Auxilia; Ecología; Carla Amador Hernández; Carlos Saetiel Felipe Marquez; Carmy Judith Díaz Velázquez; Cecilia Chang Garcia; Centro de Control; Cesar Garcia Ortega; Claudia Ruiz Zúñiga; David Alberto Cabrera Diaz; David Campos de la Cruz; Diana Concepción Sosa Ramirez; Eder Daniel de la Cruz de la Cruz; Emmanuel de Jesús Cáceres Escobar; Erika Castillejos Morales; Evelyn Molina Guzmán; Felix Ramos Oloarte; Gabriela Escalante Castro; Gisela Vázquez Torres; Gisela Vázquez Torres; Gladys Rodríguez López; Heber Bautista Guillen; Heber Bautista Guillen; Heber Bautista Guillen; Iris Paola Sánchez Hernández; Israel Gamboa Rodríguez; Jaciel Alor Hernández; Jenny Elizabeth Yescas Marcin; Jose Alfredo Ramos Olivares; José Manuel Kin Galindo; Keren Denisse Rodríguez Fuentes; Lili De la Cruz Vargas; Lorena Vidaña Cárdenas; Luz Marina Medina Aguilari; Mabel Cañas Gonzalez; Marco Antonio Sosa Rodriguez; Mary Luisa Cortés González; Mayeli Salazar Anastasio; Miguel Ángel Sierra Carrasco; Nancy Eunice Zarrabal Carmona; Nancy Santana Cordero; Pedro Acuña Fernandez; Perla Montiel Martínez; Raúl Berstain Espinoza; Recursos Materiales; Ricardo De los Santos Reyes; Rosa Martinez Tenorio; Sarah Prianyuri Cabrera; seguridadportuaria; Selene Aguirre Mora; Tamara Tresaco; Unidad de Transparencia; Veronica Martinez; Victor Aurelio Vidal López; Yocelin Alarcon Pizarro; Yulma Iveth Briones Rojas
Asunto: Conoce a tu Comité de Ética y algunas Funciones
Datos adjuntos: et-ca-01.png; etica-02.png; Manual de atención de denuncias en los CEPCI

Buen día

Compartimos con ustedes infografía relativa a algunas de las funciones del Comité de ética de la Entidad y les recordamos que pueden ver quienes conforman el mismo en INTRANET. También adjuntamos el Manual de atención de denuncias en los Comités de ética, y de esta manera puedan fortalecer el procedimiento de atención a quejas y denuncias.

Les recordamos que las denuncias ante posibles vulneraciones a los principios del Código de ética, pueden ser presentadas ante:

- Comité de ética y de Prevención de Conflictos de Intereses
- Órgano Interno de Control
- Plataforma Ciudadanos Alertadores Internos y externos de la Corrupción





Conoce el nuevo Micrositio de Ética Pública.
Contiene información sobre:

- Marco Normativo
- Comités de Ética
- Conflictos de Interés
- Actividades de la UEPPCI*
- Capacitación
- Datos relevantes

*Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses.

¡Juntas y juntos por un servicio público íntegro!

FUNCIÓN PÚBLICA

Meta alcanzada en materia de denuncias

DOCUMENTOS RELACIONADOS CON EL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

- CÓDIGO DE ÉTICA
- CÓDIGO DE CONDUCTA
- LINEAMIENTOS DE NAVEGACIÓN
- PROCEDIMIENTOS PARA PRESENTAR DENUNCIAS
- PROTOCOLO DE ATENCIÓN A QUEJAS
- PROTOCOLO DISCRIMINACIÓN
- PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL III Y AS
- PROMISORIO DE CERO TOLERANCIA AL HECHO Y AL ABUSO EN LA ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA PORTUARIO NACIONAL COATZACOALCOS SA DE CV
- INTEGRALES DE TU CÉRCO
- PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023
- POSICIONAMIENTO CERO TOLERANCIA

Lorena Vidaña Cárdenas

De: Lorena Vidaña Cárdenas
 Enviado el: viernes, 2 de junio de 2023 11:50 a. m.
 Para: Nancy Santana Córdova; Víctor Aurelio Vidal López; José Manuel Kín Galindo; David Campos de la Cruz; Jaciel Altor Hernández; Héber Baustiza Guillén; Félix Ramos Oloarte; Gladys Rodríguez López; Emmanuel de Jesús Cáceres Escobar; Mabel Calaña González; Augusto Nicolás González Camillo
 Asunto: Curso Los Conflictos de Intereses en el ejercicio del Servicio Público
 Datos adjuntos: INSCRIPCIÓN SICAVISP LISTADO PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN SICAVISP.docx

Personal pendiente de cumplimiento

Se les pide de nueva cuenta la inscripción y que finalicen el curso siguiente:

Continúa capacitándote

“Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público”

Período de inscripción: Del 1 al 6 de junio de 2023.
 Período del curso: Del 7 al 13 de junio de 2023.

Regístrate:
sicavisp.apps.funcionpublica.gob.mx

¿Qué es un riesgo ético?

Es una situación en la que pudiera materializarse una trasgresión a los principios, valores, compromisos o reglas de integridad.

Consulta cuáles son los riesgos éticos en tu código de conducta institucional.

¡Juntas y juntos por un servicio público íntegro!

Consulta el artículo 20, fracción III, del Código de Ética de la Administración Pública Federal.

FUNCIÓN PÚBLICA

gob.mx/sfp



(Handwritten signatures and scribbles)



Id	Clave	Actividad	Fecha de inicio ^{b/}	Plazo límite ^{c/}	Trimestre de reporte
9	3.2.1.	Dar seguimiento a las denuncias del periodo 2018-2023, que hayan tenido acuerdo de mediación o recomendación por parte del CE, que al 30/06/2023 no dispongan de información sobre la implementación correspondiente.	02/01/2023	17/05/2023	II
21	3.1.2.	Registrar las denuncias que reciba el Comité de Ética y atender aquellas que resulten de su competencia	01/02/2023	15/12/2023	
24	3.1.1.	Concluir la atención de denuncias en rezago.	02/01/2023	Se reporta en el cuarto trimestre y se considerará atendida si el CE concluyó la atención de más de 85% de las denuncias en rezago, a más tardar el 31/12/2023.	IV

Meta alcanzada e Denuncias

Durante el ejercicio 2023, no se recibió ninguna queja o denuncia por incumplimiento al Código de Ética, Hostigamiento sexual o acoso sexual, por lo tanto no hubo registro alguno. Se realizaron acciones complementarias de difusión para subsanar estos puntos.

Handwritten blue ink notes and signatures on the right side of the page.



Large handwritten blue ink signatures and initials at the bottom of the page.



Id	Clave	Actividad	Fecha de Inicio ^{b/}	Plazo límite ^{c/}	Trimestre de reporte
3	4. 1. 1.	Incorporar en el SSECCOE el IAA 2022.	02/01/2023	14/02/2023	I
4	4. 1. 2.	Registrar en el SSECCOE los resultados de las actividades realizadas 2022.	23/01/2023	14/02/2023	
5	4. 1. 3.	Responder el cuestionario electrónico de autoevaluación anual del desempeño del Comité de Ética, 2022.	17/02/2023	23/02/2023	
6	4. 1. 6.	Validar en el SSECCOE las actividades aprobadas en el PAT 2023.	01/02/2023	17/04/2023	II
7	4. 1. 7.	Incorporar al SSECCOE el PAT 2023 aprobado.	02/02/2023	17/04/2023	
13	4. 1. 8.	Incorporar al SSECCOE el "Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual" y el "Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción".	02/01/2023	04/09/2023	III
16	4. 1. 9.	Someter el anteproyecto de Código de Conducta a la autorización de la persona Titular del Ente Público.	01/08/2023	16/10/2023	IV
20	4. 1. 10.	Invitar a responder la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO).	02/10/2023	06/12/2023	
22	4. 1. 11.	Registrar la información de las sesiones del Comité de Ética.	02/01/2023	29/12/2023	
23	4. 1. 5.	Atender los cuestionarios trimestrales y otros requerimientos de colaboración que la UEPPCI solicite en 2023.	23/01/2023	16/02/2024	
25	4. 1. 4.	Actualizar o validar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	14/02/2023	30/10/2023	

Meta alcanzada en Gestión

- ❖ Se realizó la actualización del directorio de las personas integrantes del CEPCI.
- ❖ Se incorporó a la plataforma el Informe Anual de Actividades, así como también se validaron y subieron las evidencias correspondientes.



[Handwritten signatures and initials in blue ink]

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



- ❖ Se atendieron todas las solicitudes de cuestionarios electrónicos, solicitados por la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal (UCMAPF).
- ❖ Se realizaron las invitaciones a contestar la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2023, logrando una participación del 97%.
- ❖ Se actualizó el Código de Conducta de la Entidad, de acuerdo a los nuevos requerimientos emitidos por la UCMAPF, el cual, su versión final fue presentada al Titular de la Entidad el 30 de octubre 2023
- ❖ El 100% del personal de la Entidad tomó protesta del cumplimiento del Código de Conducta, el cual fue ratificado y aprobado en la tercera reunión extraordinaria del 13 de julio 2023 y presentado a Dirección General el 30 de octubre 2023.
- ❖ Se reportó trimestralmente, que no se contaron con peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética e integridad al CEPCI.

Id	Clave	Actividad	Fecha de Inicio ^{b/}	Plazo límite ^{c/}	Trimestre de reporte
1	5. 1. 1.	Entregar al Órgano Interno de Control información sobre las denuncias atendidas por el CE.	23/01/2023	06/02/2023	I
2	5. 1. 2.	Entregar al Órgano Interno de Control un reporte de los riesgos éticos institucionales y los controles para mitigarlos, que el Comité de Ética haya identificado en el periodo 2020-2022.	23/01/2023	06/02/2023	
10	5. 1. 3.	Incorporar el Código de Conducta 2023, e incorporar la solicitud de opinión del código de conducta 2023.	02/01/2023	31/07/2023	III

Handwritten notes and signatures:
 PO
 D

Meta alcanzada en Mejora de Procesos

- ❖ Se entregaron al Órgano Interno de Control, los reportes de Riesgos éticos, así como estadístico de denuncias, correspondientes al periodo 2020 a 2022.
- ❖ Se realizó la actualización del Código de Conducta, consiguiendo una Opinión favorable, por parte de la UCMAPF.

Handwritten signature:
f. x

Large handwritten signature and initials:
 [Signature]





2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética , integridad pública y conflictos de intereses.

A continuación se muestra las estadísticas de participación de las personas servidoras públicas, capacitadas en materia de Ética e Integridad Pública y de Conflictos de intereses 2020-2024. Para el ejercicio 2023, se tenía programado un avance del 18.97%, sin embargo, se superó con un 21%, lo que representa un acumulado del 97%.

Número de personas servidoras públicas de la ASIPONA Coatza que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por trimestre, 2023

Trimestre	Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron el curso de:				Total
	La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{b/}	
I	0	0	1	2	3
II	0	5	0	11	16
III	0	4	3		7
IV	0		2	2	4
Total	0	9	6	15	30

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de ASIPONA Coatza

Handwritten signature and initials in blue ink.

Large handwritten signature and initials in blue ink, including a stylized 'A' and 'E'.





Personas integrantes del Comité de Ética en ASIPONA Coatzacoalcos según condición de acreditación de los cursos en materia de ética pública, prevención de conflicto de interés y análogos, 2023.

Nombre del o de la integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{1/2}	
Raúl Berstain Espinoza	Presidente(a) Propietario(a)	1	1	0	1	3
Lili de la Cruz Vargas	Presidente(a) Suplente	1	0	1	1	3
Verónica Martínez	Secretario(a) Ejecutivo(a) Propietario(a)	0	1	1	1	3
Abraham Vidafña Bautista	Secretario(a) Ejecutivo(a) Suplente	0	0	0	1	1
Lorena Vidafña Cárdenas	Secretario(a) Técnico(a) Propietario(a)	1	1	1	1	4
Ricardo de los Santos Reyes	Secretario(a) Técnico(a) Suplente	1	0	1	1	3
Adrian Lara Márquez	Integrante Electo(a)	1	1	1	1	4
Jenny Elizabeth Yescas Marcin	Integrante Electo(a)	1	1	1	1	4
Pedro Acuña Fernández	Integrante Electo(a)	1	1	0	1	3
Keren Denisse Rodríguez Fuentes	Integrante Electo(a)	1	1	1	1	4
Erika Castillejos Morales	Integrante Electo(a)	1	1	1	1	4
Angela Hernández Sánchez	Integrante Electo(a)	1	1	0	1	3
Gabriela Escalante Castro	Integrante Electo(a)	1	0	0	1	2
Gisela Vasquez Torres	Integrante Electo(a)	1	0	0	1	2
Nancy Eunice Zarrabal Carmona	Integrante Electo(a)	1	1	1	1	4
Israel Ezequiel Gamboa Rodríguez	Integrante Electo(a)	1	1	1	1	4
Diana Concepción Sosa Ramírez	Integrante Electo(a)	1	1	1	1	4
José Alfredo Ramos Olivera	Integrante Electo(a)	1	1	1	1	4
Carmy Judith Díaz Velázquez	Integrante Electo(a)	1	1	0	1	3
Carla Amador Hernández	Integrante Electo(a)	1	0	1	1	3
Marco Antonio Sosa Rodríguez	Integrante DIC	1	1	1	1	4
Majeli Salazar Anastacio	Integrante DIC	1	1	1	1	4
Total		20	16	15	22	73

^{1/2}Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de ASIPONA Coatzacoalcos

3. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones

Durante el ejercicio 2023, se presentaron CERO DENUNCIAS, lo cual se reportó trimestralmente en cada difusión. En su lugar, se realizó la difusión del Manual de atención a denuncias, como lo marca la actividad 3.1.1





De: Lorena Videla Cárdenas
 Enviado el: jueves, 29 de junio de 2023 08:24 a. m.
 Para: Abraham Videla Bautista; Adrián Lara Márquez; Alejandro Pérez Romero; Alejandro Solano González; Ángel García Nuñez; Ángela Hernández Sánchez; Angélica Ramírez Avendaño; Augusto Nicolás González Carrillo; Aux Juridico; Auxiliar Ecología; Auxiliar P.S Finanzas; Auxiliar PIS Tesorería; Auxiliar Protección Portuaria; Carl's Amador Hernández; Carlos Sesitiel Felipe Márquez; Carmy Judith Díaz Velázquez; Cecilia Chang García; Centro de Control; Cesar García Ortega; Claudia Ruiz Zúñiga; Cobranza; control de accesos; David Alberto Cabrera Díaz; David Campos de la Cruz; Diana Concepción Sosa Ramirez; Eder Daniel de la Cruz de la Cruz; Emmanuel de Jesús Cáceres Escobar; Erika Castillejos Morales; Felix Ramos Ocarde; Gabriela Escalante Castro; Geela Vasquez Torres; Gladys Rodríguez López; Heber Bautista Guillen; Hariberto González Ruiz; Iris Paola Sánchez Hernández; Israel Gamboa Rodríguez; Jael Alon Hernández; Jenny Elizabeth Yescas Madrid; Jose Alfredo Ramos Olivera; José Manuel Kin Galindo; Juvencio Hernandez Hernandez; Karen Denise Rodríguez Fuentes; Lili De la Cruz Vargas; Lorena Videla Cárdenas; Luz Martha Medina Aguilari; Mabel Cañas González; Marco Antonio Sosa Rodríguez; Mary Luisa Cortés González; Mayeli Salazar Anastasio; Miguel Ángel Sierra Carrasco; Nancy Eunice Carrabal Carmona; Nancy Santana Corbero; Pedro Acuña Fernández; Raúl Benítez Espinoza; Per's Montiel Martínez; Recursos Materiales; Ricardo De los Santos Reyes; Rosa Martínez Tenorio; Sara Franyutti Cabrera; seguridad portuaria; Selene Aguirre Mora; Tamara Trésaco; Unidad de Transparencia; Verónica Martínez; Víctor Aurelio Vidal López; Yoselin Alarcón Fierro; Yulma Iveth Bñones Rojas

Asunto: Manual de Atención de denuncias en los Comités de ética - 2do Trimestre
 Datos adjuntos: Manual de atención de denuncias en los CE.pdf

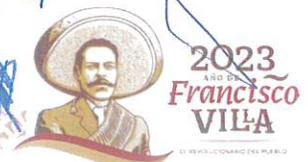
A todo el personal

Comparto a ustedes el Manual de Atención de Denuncias en los Comités de ética, el cual tiene el propósito de orientar el trámite y atención de las denuncias que son competencia de los Comités de ética en la APF.

Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética en ASIPONA Coatzacoacoas por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según estatus de las mismas al 28/12/2023

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 28 de diciembre de 2023			Total [T] = A+B+C	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Archivada (A)	En curso (B)	Concluida con recomendación [C]			
Respeto a los Derechos Humanos	0	0	0	0	0	0
Respeto a los Derechos Humanos (Fracción I)	0	0	0	0	0	0
Respeto a los Derechos Humanos (Fracción II)	0	0	0	0	0	0
Legalidad	0	0	0	0	0	0
Honradez	0	0	0	0	0	0
Respeto	0	0	0	0	0	0
Liderazgo	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0

Fuente: Comité de Ética de ASIPONA Coatzacoacoas



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large '20' and various initials like 'D', 'f.', 'R', 'G', 'P', 'S', 'Q', 'A', 'B', 'C', 'D', 'E', 'F', 'G', 'H', 'I', 'J', 'K', 'L', 'M', 'N', 'O', 'P', 'Q', 'R', 'S', 'T', 'U', 'V', 'W', 'X', 'Y', 'Z'.



4. Número de denuncias que fueron concluidas por mediación entre las partes

Durante 2023, no se requirieron procedimientos de mediación, ya que se recibieron CERO DENUNCIAS, durante el ejercicio.

5. Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento de las mismas.

El cuadro estadístico que se muestra a continuación, muestra que durante 2023 se recibieron CERO RECOMENDACIONES emitidas o el seguimiento de estas, lo cual se debe a que no se tuvieron denuncias a las cuales darles seguimiento, de acuerdo a lo reportado en el numeral 3 de este informe. De igual forma se reportó trimestralmente.

Número de denuncias concluidas con recomendación, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento, 2023

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Concluida según tipo de recomendación				Total [T] = C+D+E+F	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Capacitación o sensibilización [C]	Difusión [D]	Ambas (C y D) [E]	Otro tipo * [F]		
Respeto a los Derechos Humanos	0	0	0	0	0	0
Respeto a los Derechos Humanos (Fracción I)	0	0	0	0	0	0
Respeto a los Derechos Humanos (Fracción II)	0	0	0	0	0	0
Legalidad	0	0	0	0	0	0
Honradez	0	0	0	0	0	0
Respeto	0	0	0	0	0	0
Liderazgo	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0

Fuente: Comité de Ética de ASIPONA Coatzacoalcos



[Handwritten signatures and initials in blue ink]



6. Riesgos éticos que se hayan enunciado en la actualización del Código de Conducta 2023.

En el mes de Febrero 2023, se recibió por parte del OIC, un Diagnóstico de Riesgos de Integridad el cual se realizó analizando las denuncias recibidas en el Órgano Interno de Control, así como el Reporte de Riesgos Éticos Institucionales, identificados por este CEPCI durante 2020 a 2022, el cual fue entregado en el mes de Enero.

Derivado de este trabajo, se pudo identificar en 2023 tres principales riesgos de integridad (incluidos los identificados previamente), los cuales fueron integrados en la Actualización del Código de Conducta 2023, y son:

- ✓ Falta de cumplimiento en la realización de las funciones, atribuciones y comisiones de las personas servidoras públicas, así como de supervisión por parte del superior jerárquico.
- ✓ Proporcionar de manera indebida información a los particulares que participen en los procedimientos de contrataciones públicas de Obra Pública, Adquisiciones Arrendamientos y Servicios, y Cesión Parcial de Derechos.
- ✓ Realizar trámites y otorgar servicios de forma deficiente, retrasando los tiempos de respuesta, consulta, trámites, gestiones y servicios, con relación a los procesos de trámite de estimaciones de las obras adjudicadas, proceso de suministro de agua y el proceso de uso de infraestructura.

7. Resultados del Sondeo de Percepción

Los indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética, correspondientes a esta Entidad, serán proporcionados al Comité de Ética en Enero de 2024, una vez que la UCMAPF haya concluido el procesamiento de los reactivos que sobre esta materia se captaron en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2023 (ECCO 2023).

8. Número de peticiones ciudadanas recibidas

Durante 2023, no se recibieron peticiones, recomendaciones o propuestas de mejora, por parte de las y los ciudadanos, en materia de ética e integridad pública. La información del CEPCI, se mantiene pública en la Página principal del Puerto, sin embargo se dará más difusión para captar toda propuesta de mejora.





MARINA
SECRETARÍA DE MARINA



CGPMM
COORDINACIÓN GENERAL
DE PUERTOS Y MARINA MERCANTE



- 9. Acciones de mejora propuestas por el CE para mejorar su funcionamiento o bien en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.

En la Administración del Sistema Portuario Nacional Coatzacoalcos, se cuenta con un Portal Digital, en el cual se mantiene actualizada la información relativa al CEPCI. Se instauró un grupo de Whatsapp, en el cual se mantiene informado al personal que no cuenta con equipo de Cómputo. Se gestionó de manera personalizada la inscripción de las personas servidoras públicas, a los cursos solicitados por la UCMAPF.



[Handwritten signatures and initials in blue ink]



MARINA
SECRETARÍA DE MARINA



CGPMM
COORDINACIÓN GENERAL
DE PUERTOS Y MARINA MERCANTE



CONCLUSIÓN

Durante 2023 el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses (CEPCI), tuvo una ardua labor actualizando el “Código de Conducta” de la Entidad, así como creando el “Posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción”; con la participación proactiva de quienes lo integran, se logró crear bases para que el personal conozca el compromiso de la Entidad, con la erradicación de conductas que pongan en riesgo su integridad ética.

El CEPCI continuará trabajando en gestionar una cultura de ética y de fomento a las buenas prácticas, así como de mantener actualizada toda la normatividad en materia de transparencia e integridad.



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature at the top right and several smaller ones at the bottom.



ANEXO

El día 19 de enero 2024, la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal, nos dio a conocer el cálculo de Indicadores de Percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética 2023; estos resultados se envían con una comparativa dentro de la Administración Pública Federal, así como dentro del Ramo al que se pertenece.

En comparación con lo obtenido en 2022, se tuvo una disminución del 0.32%, aunque aún arriba del promedio dentro del Ramo y Administración Pública Federal, las cuales también tuvieron un decremento en su calificación. Durante 2024, se llevarán a cabo acciones enfocadas a mejorar la percepción del personal, con respecto al Código de Ética y al Código de Conducta, y no solo conocerlos, sino vivir dentro de nuestras funciones, la Nueva ética gubernamental.

Indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética, 2023

Ente público:	Administración del Sistema Portuario Nacional Coatzacoalcos, S.A. de C.V.		
Sigla:	ASPN COATZACOALCOS	Respuestas procesadas:	58

Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio o Valor		Administración Pública Federal	Ramo	Ente público
Principio	Respeto a los Derechos Humanos	8.27	8.99	8.86
	Fracción I	8.39	8.95	8.41
	Fracción II	8.26	8.89	8.48
	Fracción III	8.31	9.00	8.52
	Fracción IV	8.21	8.90	8.07
	Fracción V	8.07	8.89	8.45
	Fracción VI	7.55	8.68	7.52
	Legalidad	8.26	9.14	8.83
	Honradez	8.13	8.93	8.38
	Lealtad	8.04	8.92	8.24
	Imparcialidad	7.97	8.83	8.31
	Eficiencia	8.09	8.99	8.14
	Eficacia	8.28	9.00	9.10
	Transparencia	8.37	9.07	8.86
Valor	Respeto	8.21	8.96	8.93
	Liderazgo	7.91	8.88	8.34
	Cooperación	8.11	8.90	8.55
	Entorno Cultural y Ecológico	8.26	9.08	9.07
Promedio de todos los principios y valores.		8.15	8.94	8.50

Resultados para la pregunta sobre el Código de Conducta del Ente Público:

"Conozco el Código de Conducta de mi Institución"	8.10	8.80	9.28
---	------	------	------

Atentamente

Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal



Handwritten signatures and initials in blue ink.