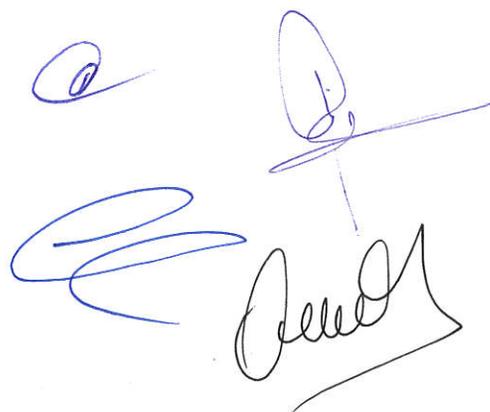


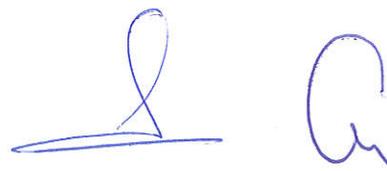
Administración Portuaria Integral de Coatzacoalcos, S.A de C.V.
Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

Fecha de Aprobación de PAT: 28 de marzo de 2016

Programa Anual de Trabajo (PAT) 2016

Nombre de la Actividad	Descripción	Objetivos	Meta	Fecha de inicio de la actividad	Fecha de conclusión de la actividad	Responsables	Mecanismo de verificación de la actividad
Sesionar de manera Ordinaria cuatrimestralmente.	Realizar las sesiones ordinarias del Comité de Ética cada 4 meses.	Mantener el funcionamiento del Comité de Ética de APICOATZA.	Cumplir el 100% de los acuerdos registrados por el Comité de Ética de APICOATZA.	17/04/2016	a Diciembre/2016	Comité de Ética	Actas de Sesiones
Programa Anual de Trabajo.	Elaborar y aprobar el Programa Anual de Trabajo 2016			15/03/2016	31/03/2016	Comité de Ética	Acta de aprobación
Establecer Indicadores de Cumplimiento del Código de Conducta 2016.	Elaborar los indicadores de cumplimiento al Código de Conducta de APICOATZA 2016 y método para medir y evaluar los resultados obtenidos.			15/03/2016	31/03/2016	Comité de Ética	Acta de sesión donde se aprobaron
Envío de correo Institucional al personal de la APICOATZA	Difundir al personal de la APICOATZA a través del correo institucional los principios y valores del Código de Conducta.	Promover entre el personal de la APICOATZA el conocimiento y sensibilización de los principios y valores establecidos en el Código de Conducta de APICOATZA.	Difundir el 100% de las acciones definidas por el Comité de Ética de APICOATZA.	Enviar correo al personal de APICOATZA dentro de los primeros 5 días hábiles de cada mes a partir de 1/Abril/2016	Enviar correo al personal de APICOATZA dentro de los primeros 5 días hábiles de cada mes hasta el 7/Noviembre/2016	Secretaria Ejecutiva	Impresión de correo enviado
Elaborar tríptico	Entrega de tríptico al personal de APICOATZA, conteniendo principios y valores del Código de Conducta.			Entrega de tríptico del 29/06/2016	al 30/06/2016	Comité de Ética	Impresión de Tríptico
Publicar en Intranet	Difundir a través del Intranet los principios y valores del Código de Conducta al personal de la APICOATZA.			A partir del 1/04/2016	Hasta el 31/Dic/2016	Comité de Ética	Impresión de Pantalla de Intranet
Difundir el marco regulatorio de Ética.	Distribución del marco regulatorio de ética a través del Portal de Recursos Humanos			A partir del 1/04/2016	Hasta el 31/Dic/2016	Comité de Ética	Impresión de Pantalla del Portal de Recursos Humanos








Administración Portuaria Integral de Coatzacoalcos, S.A de C.V. Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

Fecha de Aprobación de PAT: 28 de marzo de 2016

Programa Anual de Trabajo (PAT) 2016							
Nombre de la Actividad	Descripción	Objetivos	Meta	Fecha de inicio de la actividad	Fecha de conclusión de la actividad	Responsables	Mecanismo de verificación de la actividad
Elaborar el Código de Conducta del personal de APICOATZA	Elaboración del Código de Conducta del personal de APICOATZA en base a los Lineamientos generales, publicado el 20/08/2015.	Impulsar el comportamiento ético que deben sujetarse los servidores públicos en su quehacer cotidiano en cumplimiento del Código de Conducta de la APICOATZA.	Llevar a cabo el 100% de las acciones definidas por el Comité de Ética de APICOATZA.	11/04/2016	29/04/2016	Comité de Ética	Acta de sesión donde se aprobó el Código de Conducta
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional al personal de la APICOATZA	Verificar los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional aplicada al personal de la APICOATZA.			01/08/2016	30/08/2016	Comité de Ética	Resultados emitidos por la Secretaría de la Función Pública.
Encuesta a Clientes y Proveedores en cumplimiento al Código de Conducta	Aplicar encuesta a clientes y proveedores sobre la actuación del personal de APICOATZA en cumplimiento al Código de Conducta			15/08/2016	19/08/2016	Comité de Ética	Resultado de Encuesta aplicada.
Resultados de evaluación 2016 del cumplimiento al Código de Conducta	Elaborar el informe de Resultado de los Indicadores de cumplimiento del Código de Conducta del personal de APICOATZA.			01/12/2016	31/12/2016	Comité de Ética	Actas de Sesiones
Publicar los Resultados de Evaluación 2016	Publicar el Informe de Resultados del grado de cumplimiento del Código de Conducta en el sitio Web de APICOATZA en el apartado QUIENES SOMOS.			23/01/2017	25/01/2017	Comité de Ética	Publicación del informe en sitio web de APICOATZA en el apartado QUIENES SOMOS
Elaborar el Informe Anual de Actividades 2016.	Integración de las actividades 2016, realizadas por el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés para el informe al Director General de APICOATZA.			10/01/2017	25/01/2017	Secretaría Ejecutiva	Impresión y publicación del Informe en el sitio de internet de APICOATZA en el apartado QUIENES SOMOS.

Factores de riesgo para la ejecución del Programa Anual del Trabajo	Complicación
Tecnológico	Fallas del Sistema (Correo electrónico, Intranet, Internet), así como en equipo de cómputo Hard ware, Software, Energía Eléctrica o telefonía.
Organización	Falta de involucramiento del personal, cargas de trabajo y movimientos en la estructura del personal.
Competencia	Falta de capacitación del personal integrante del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.